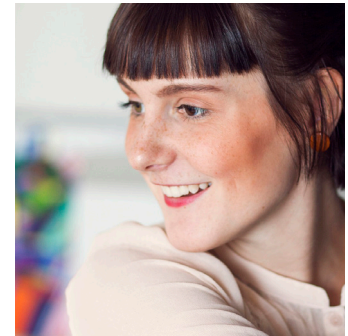


Riksförbundet Attention arbetar för att personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar ska bli bemötta med respekt och få det stöd de behöver. På arbetet, i skolan och på fritiden.

Läs mer på: [www.attention-riks.se](http://www.attention-riks.se)

RIKSFÖRBUNDET  
**Attention**

# Riksförbundet Attention Arbetsmarknadsplattform



RIKSFÖRBUNDET  
**Attention**

# Arbete och försörjning

Enligt FN-konventionen har varje människa rätt till arbete och social trygghet, oavsett om de har en funktionsnedsättning eller inte.

Idag går arbetsplatser och arbetsgivare miste om personer som kan bidra med kreativitet, initiativförmåga, expertkunskap och detaljseende.

Många personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning (NPF) som vill och kan arbeta är idag utan arbete. Så ser det ut, trots att Sverige ratificerat FN-konventionen som ger varje människa en rätt till arbete, och trots att varje person som har ökat tillträde till arbetsmarknaden innebär en vinst för samhället.

## VARFÖR ÄR DET SÅ?

Av enkäter och medlemssamtal framkommer att de stödåtgärder som finns idag ofta är otillräckliga och dåligt anpassade för våra medlemmar. Många arbetsgivare ställer också krav på förmågor som personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar kan ha svårt med, till exempel att "hålla många bollar i luften", vara stresståliga och sociala på arbetsplatsen. Fördomar, brister i stöd och kunskap när det gäller arbetstagare

med NPF skapar svårigheter på arbetsmarknaden.

## TA TILLVARA UNIKA FÖRMÅGOR

För att vår medlemsgrupp ska ges möjlighet att tillvarata sina förmågor och sin kompetens, behövs ofta förståelse och ett bra bemötande från arbetsgivaren. Det kräver ibland också en anpassad arbetsmiljö. Därför bör de som anställer personer med NPF få information om, och stöd i, hur de bäst stöttar sin medarbetare. Vi ser behov av att kunskapen om funktionsnedsättningarna ökar hos de myndigheter som ska stödja dessa personer så att rätt stöd kan ges och större fokus läggs på förmågor och inte svårigheter.

## TRYGGA OCH FLEXIBLA SOCIALFÖRSÄKRINGAR

För de som har nedsatt arbetsförmåga – helt eller delvis – behövs trygga, rättvisa och lättbegripliga socialförsäkringar på en nivå som ger en skälig levnadsstandard.



## ATTENTION ARBETAR FÖR:

- Ett bra bemötande av och förståelse för personer med NPF, såväl hos myndigheter som på arbetsplatsen.
- Ökad kunskap om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar hos de myndigheter som ska stödja personer i att få ett arbete. Personer med NPF ska erbjudas adekvat stöd, kvalificerad yrkesrådgivning och professionell hjälp att hitta rätt i arbetslivet.
- Att arbetsgivare som anställer personer med NPF ska få kontinuerlig information om hur de kan stödja sina medarbetare och själva få handledning.
- Rätt till en anpassad arbetsmiljö, handledning på arbetsplatsen och de hjälpmedel som behövs för att klara av arbetet. Arbetsmarknadens parter bör samverka för att detta ska bli en självklarhet.
- Rätt till ersättning för stödinsatser på arbetet så att det inte kostar mer att anställa en person med funktionsnedsättning.
- Att lönebidraget höjs och blir mer individanpassat, till exempel ska lönebidrag kunna ges för redan anställda samt vid start och drift av eget företag.
- Rätt till kognitiva hjälpmedel för de som behöver det.
- Att upphandlingar ställer sociala krav som förbättrar möjligheterna på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.
- Alla myndigheter, såväl kommuner, regioner, landsting som statliga myndigheter, ska anta politiskt beslutade riktlinjer/handlingsplaner för hur man ska förbättra möjligheterna på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.
- Att arbetsmarknadens parter ska ta ett större ansvar för att personer med funktionsnedsättning ska få och kunna behålla ett arbete.
- Att personer som behöver boendestöd eller någon annan insats för att klara av sitt arbete, också ska få det.
- Ökad samverkan mellan relevanta myndigheter och skola inför och efter avslutad skolgång.
- Att den sociala tryggheten ska upprätthållas genom trygga, rättvisa och lättbegripliga socialförsäkringar med rimliga ersättningsnivåer, vilket innebär att garantinivån i aktivitets- och sjukersättningen måste höjas.
- Att aktivitets- och sjukersättningen ska främja aktivitet och ett ökat samhällsdeltagande. Möjligheten att engagera sig ideellt måste öka samt möjligheten att kunna studera med bibehållen ersättning.