

Vägar till jobb vill besöka din arbetsplats!

Boka in en informatör till din arbetsplats. Besöket är kostnadsfritt, tid och plats anpassas efter era önskemål. Bokning kan göras direkt via bokningslänk på Riksförbundet Attention's hemsida eller genom att kontakta projektledaren.

Kontaktuppgifter:

Projektledare Ingela Halvarsson | 08-120 488 14 | ingela.halvarsson@attention-riks.se

Vägar till jobb – ett konkret projekt!

Berika din
arbetsplats



Projektet Vägar till jobb finansieras av Arvsfonden.

Riksförbundet Attention
www.attention-riks.se

Arvsfondsbloggen
www.arvsfondsprojekten.se/projekt/vagar-till-jobb

RIKSFÖRBUNDET
Attention
 *Vägar till jobb*

Vägar till jobb

Riksförbundet Attention driver det treåriga projektet Vägar till jobb som finansieras med medel från Arvsfonden. Projektet vill bidra till att bryta det utanförskap som är ett resultat av dagens höga arbetslöshet som drabbar många personer med Aspergers syndrom (AS). Informatörer, vana föreläsare med egen AS-diagnos, ska under projekttiden besöka arbetsplatser för att informera om de styrkor och fördelar som finns med AS. Målsättningen är att bidra till kunskapsspridning och attitydförändring; att fler arbetsgivare skall se de outnyttjade resurser som finns i gruppen och i längden underlätta för arbetssökande att få större möjlighet till arbete/praktik. Samtidigt levererar de konkreta tips och råd på hur man kommer förbi de utmaningar som kan uppstå och hur man får en arbetsplats som kan passa för alla.

Röster från projektet

Anders Moberg, AS-informatör i projektet och kursadministratör/föreläsare på Attention Utbildning



Foto: Martin Naucier

Varför vill du vara informatör?

För att det känns meningsfullt! Som informatör har jag möjlighet att förbättra samhällets kunskap och förståelse för personer med speciella funktionsförmågor. Förhoppningsvis kan jag genom att vara mig själv stärka andra människors självkänsla och självförtroende då det kommer till att våga ta plats i samhället!

Vad underlättar för dig på arbetet?

Varje morgon har jag och min arbets/handledare en kortare avstämning där vi gemensamt tittar på hur dagen ser ut och sedan gör vi en prioriteringslista så att jag vet vilka arbetsuppgifter det är mest angeläget att bli färdig med. På det

viset slipper jag stress och arbetsgivaren får "rätt" arbetsuppgifter gjorda!

Vad hoppas du att "Vägar till jobb" kan göra för AS-målgruppen?

Jag räknar med att projektet kan bidra till att fler arbetsgivare inser att personer med AS har mycket att bidra med på en arbetsplats! För personer med egen AS-diagnos hoppas jag att projektet ska bidra till att öppna upp dörren till arbetsmarknaden!

Foto: Martin Naucier



Varför ska arbetsgivare anställa personer med AS?

För att det kan löna sig för arbetsplatsen på flera olika områden! Många med AS har ett starkt sinne för detaljer samtidigt som de kan vara både kreativa och innovativa. Det visar sig genom att de ofta har hög kompetens inom sitt arbetsområde samtidigt som de har en fallenhet för att strukturera och organisera sitt arbetsflöde. Andra kännetecken är att de ofta är uppriktiga och ärliga; ansvarsfulla

Ingela Halvarsson, projektledare
08-120 488 14
ingela.halvarsson@attention-riks.se

och uthålliga. Vilken arbetsgivare uppskattar inte det?

Varför ska arbetsplatser ta emot besök av AS-informatörerna?

Ett besök av en informatör kan vara kompetenshöjande för hela arbetsgruppen. Besöket (en presentation på 30, 45 eller 60 minuter) är kostnadsfritt och ger en intressant och grundläggande information om AS, förhållningssätt och bemötande. De tips och råd som ges är givande för en bra arbetsmiljö oavsett funktionsnedsättning eller inte. Informationstillfället ger möjlighet till en medvetenhet kring hur vi kommunicerar med varandra och det är positivt för hela arbetsplatsens välbefinnande. Nöjd personal innebär oftast nöjdare kunder!

Röst från en arbetsgivare

Mikael Tännal, Chef Godskontroll, Fredells Byggvaruhus, Nacka
Fredells Byggvaruhus har tagit emot många praktikanter och anställt personer med funktionsnedsättning.

"Vinsten i vårt företag mäts inte enbart i kronor och ören utan kan även visa sig i form av mer praktiska lösningar, som gynnar hela arbetsplatsen. Ett lyckat upplägg ska bygga på win-win-principen, vilket för företaget kan handla om besparingar som gjorts när arbetsflödet har effektiviserats. För samhället i sig är det en vinst att fler personer arbetar, då dessa bidrar positivt till samhällsekonomin genom att betala skatt. Givetvis ska det vara berikande och utvecklande även för den arbetssökande!"