

2023-03-11

## Verksamhetsplan 2023–2024

Riksförbundet ska utifrån sina stadgar samt befintliga program och plattformar verka för kunskapsspridning, bedriva opinions- och påverkansarbete samt samordna och stödja föreningarna i deras regionala och lokala arbete.

Riksförbundets arbete omfattar följande fyra huvudområden:

- Intressepolitisk påverkan
- Informations- och kunskapsspridning
- Föreningsutveckling
- Utvecklingsarbete via projekt

Dessa aspekter finns med i alla våra prioriterade frågor. Fokusområden för perioden är tillgänglighet, hållbarhet, anti-diskriminering samt förbättringar inom vård, stöd, skola och arbete, samt förenings- och förbundsutveckling.

### **Ett tillgängligare och mer accepterande samhälle**

Attention ska arbeta för ett tillgängligt samhälle där personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar accepteras fullt ut och där ingen blir utsatt för diskriminering på grund av sitt funktionsätt. Vi vill att mer fokus läggs på att skapa tillgängliga miljöer i skolan, arbetslivet och samhället i övrigt där personer med NPF ska få vård och stöd. Detta förutsätter ett omfattande kunskapslyft som Attention vill delta aktivt i. Vi arbetar också för att det ska tas fram handlingsplaner för att förbättra bemötandet inom vård- och stöd, skola, arbets- och föreningsliv samt att förstärka skyddet mot diskriminering. Vidare ska stöd och behandling ges på basis av individuella behov och med full delaktighet från individen och dennes anhöriga.

### **Kompetenslyft**

Attention arbetar sedan många år efter devisen ”Kunskap gör skillnad”. Vi vet att behovet av grundläggande kunskaper om NPF är omfattande och innefattar merparten av alla myndigheter och aktörer som ger vård, stöd eller service till våra medlemsgrupper. Vissa har också behov av mer fördjupad kunskap. Det gäller exempelvis förskolan och skolan, barn- och vuxenpsykiatri, socialtjänsten och äldreomsorgen. Vi ser fortbildning av redan anställd personal som en kvalitetsfråga.

Under perioden kommer vi att arbeta vidare för att genom egen utbildningsverksamhet medverka till ett kunskapslyft inom alla dessa verksamheter.

### **Genomförande av VIP adhd och Nationella riktlinjer**

För första gången finns nu ett vård- och insatsprogram för adhd som även är på väg att kompletteras med texter som omfattar autism. Attention deltar i den nationella arbetsgruppen som löpande uppdaterar och verkar för spridning av programmet. Vi har även deltagit i arbetet med att ta fram Socialstyrelsens Nationella riktlinjer för adhd och autism. Vi är huvudsakligen

nöjda med innehållet och kommer därför att under denna verksamhetsperiod prioritera uppföljningen och genomförandet av dem, för där finns så mycket kvar att göra.

Vi kommer särskilt bevaka möjligheten till tidiga insatser, utjämnande av regionala skillnader, vård- och stödsamordning samt rätten till neuropsykiatrisk utredning, även för äldre.

## **Hållbart arbetsliv**

Arbetsmarknaden ska vara öppen och fri från diskriminering. Den ska präglas av flexibilitet och mångfald och därigenom vara tillgänglig för alla. Personer med NPF ska, utifrån sina förutsättningar, ha tillgång till arbete, studier eller annan meningsfull sysselsättning med eller utan anpassningar baserat på individens behov.

Arbetsgivare ska få mer information om och utbildning i hur de kan stötta sina medarbetare och uppmuntras att skapa tillgängliga arbetsplatser för personer med NPF. Aktiva åtgärder ska sättas in tidigt för dem som på grund av sin funktionsnedsättning har svårt att få eller behålla ett arbete.

Särskild uppmärksamhet ska ägnas åt att förbättra situationen för unga som varken arbetar eller studerar. De måste få snabba och adekvata insatser för sitt mående och samtidigt stöd att komma in på arbetsmarknaden. Information till målgruppen måste göras mer tillgänglig så att de unga förstår vilka valmöjligheter de har och vad som förväntas av dem.

För att skapa ett mer hållbart arbetsliv ska det finnas ökade möjligheter till individuell anpassning av arbetstid, rutiner och arbetstempo med mera. Stödinsatser ska kunna ges även mitt i arbetslivet när behov uppstår och inte som nu främst vid nyanställning.

De stödinsatser och hjälpmedel som finns ska bli mer kända både för arbetsgivare och arbetstagare, så att de kan användas i ökad utsträckning.

## **Förskola och skola**

Riksförbundet ska arbeta för att förskolan och skolan ska bli likvärdig, tillgänglig och anpassad på ett sätt som ger barn och unga med NPF förutsättningar att lyckas såsom skollagen föreskriver. Det ska finnas resurser, kunskap och kompetens att möta varje elevs behov. Vi vill lyfta vikten av en god samverkan mellan elever, vårdnadshavare, personal och andra instanser som barnet har kontakt med. All samverkan ska ha barnets bästa för ögonen och utgå från behov, inte resurser.

Bevaka hur beslutet om att grundläggande specialpedagogik ska ingå i alla lärarutbildningar genomförs samt verka för att även skolläraryrket ingår i satsningen. Ett speciellt fokus ska läggas vid rektorns och skolchefens roll och hur skolan organiseras för att framgångsrikt möta elever med funktionsnedsättningar.

Individuellt anpassat stöd och andra inkluderande insatser, ska ges tidigt, direkt när problem uppstår. Tillgången till elevhälsans personal ska vara tillräcklig för att kunna arbeta förebyggande. Nationell statistik måste tas fram för att kunna följa hur elever med NPF lyckas i skolan.

Vi vill också att skolan blir skyldig att anmäla när de inte når eleven med undervisning, oavsett om det beror på bristande anpassningar eller något annat.

Vårdnadshavare ska ses som en viktig samverkanspartner och resurs för skolans förståelse av elevernas behov. Skolan ska på ett effektivt och självklart sätt samverka inom den egna verksamheten och med andra relevanta aktörer, till exempel vård och socialtjänst, för att skapa bästa förutsättningar för eleven att lyckas i skolan.

## **Förstärkt ekonomi genom aktivt insamlingsarbete**

Det statliga bidrag som vi och andra funktionshindersorganisationer får har under en längre tid urholkats i värde och räcker inte till för att vi ska kunna bedriva den verksamhet som vi ser behövs. Därför kommer förbundet under perioden att starta en mer organiserad insamlingsverksamhet. Syftet med detta är att få fler personer att vilja bidra till förbundets arbete med att förbättra villkoren för personer med NPF. De medel vi samlar in ska bland annat användas till ungdomsverksamhet, medlemsrådgivning och anhörigstöd.

## **Förenings- och förbundsutveckling**

Riksförbundet ska verka för att medlemmar i så stor utsträckning som möjligt ska kunna och vilja vara aktiva i förbundets och föreningarnas verksamhet utifrån sina förutsättningar. Vi ska bidra till föreningsutveckling genom att erbjuda utbildning i styrelsearbete och ledarskap samt initiera, samordna och på olika sätt utveckla förbundets och föreningarnas arbetssätt och samarbetsformer för såväl intressepolitisk som medlemsinriktad verksamhet.

Riksförbundet ska arbeta för att främja en god medlemstillväxt, att bibehålla befintliga föreningar och för att fler nya ska bildas.

Riksförbundet ska utveckla samarbetet med Studieförbundet Vuxenskolan (SV) och därmed skapa bättre förutsättningar för att kunna bedriva såväl utåtriktad verksamhet som funktionärsutbildningar i samverkan med lokala avdelningar inom SV.

Riksförbundet ska samordna och stödja föreningarna i det regionala och lokala opinions- och påverkansarbetet.